

Ogłoszenie o naborze Nr1/2022

**Dyrektor Żłobka „Puchatek” przy ul. Armii
Krajowej 58 w Sopocie ogłasza publiczny
nabór ofert
na stanowisko opiekunki/na
(1 etat w pełnym wymiarze) do filii nr1
Żłobka „Puchatek” przy ul. Obodrzyców 18
w Sopocie**

w Projekcie : „*Zwiększenie aktywności zawodowej osób opiekujących się dziećmi do lat 3 poprzez utworzenie żłobka publicznego w Sopocie*” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 - 2020

I. Nazwa i adres jednostki:

Żłobek „Puchatek” w Sopocie, przy ul. Armii Krajowej 58, 81-843 Sopot, nabór do filii nr 1 Żłobka „Puchatek” przy ul.Obodrzyców 18 w Sopocie.

II. Posiada kwalifikacje:

- a) pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno- wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub
- b) ukończone studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza.
- c) Opiekunem w żłobku lub klubie dziecięcym może być także osoba, która odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie: wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub średnie lub średnie branżowe oraz:
- d) co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 (jeżeli osoba, nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana/y jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności) lub

- e) przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbył/a 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna.

III. Niezbędne wymagania :

- 1) pełna zdolność do czynności prawnych, korzystania z pełni praw publicznych,
- 2) rękojmia należytego sprawowania opieki nad dziećmi;
- 3) osoba ubiegająca się o stanowisko nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona,
- 4) wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku, gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd 5) nie został/a skazany/a prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne, 6) nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępców na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym.

IV. Wymagania dodatkowe:

- a) wysoka kultura osobista,
- b) odpowiedzialność, komunikatywność, kreatywność, cierpliwość, rzetelność,
- c) umiejętność radzenia sobie ze stresem,
- d) umiejętność pracy w zespole,
- e) umiejętność szybkiego reagowania w trudnych sytuacjach,
- f) bardzo dobra organizacja pracy

V. Zadania wykonywane na stanowisku pracy:

- 1) wizualna ocena stanu zdrowia dzieci i stosowne postępowanie przy codziennym przyjmowaniu dzieci do żłobka;
- 2) zapewnienie dzieciom uczęszczającym do żłobka właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej, przez prowadzenie zajęć zabawowych z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka;
- 3) prowadzenie dokumentacji związanej z pracą dydaktyczną i z działalnością opiekuńczo-wychowawczą;
- 4) wyrabianie u dzieci umiejętności życia w grupie, kształtowanie postaw społecznych i usamodzielnianie dzieci, zgodnie z ich wiekiem i poziomem rozwoju;
- 5) tworzenie i realizacja programu dydaktyczno-wychowawczego w oparciu o nowoczesne metody pracy z dzieckiem, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb rozwojowych dzieci;
- 6) dbałość o ład i porządek w miejscu wykonywania pracy, zapewnienie podopiecznym higienicznych warunków pobytu w Żłobku, dbanie o właściwy reżim sanitarny;

- 7) utrzymywanie w należytej czystości zabawek i innych pomocy oraz eliminowanie zabawek niebezpiecznych lub uszkodzonych;
- 8) organizowanie wypoczynku dzieci na świeżym powietrzu: zabawy w ogrodzie;
- 9) zaspakajanie potrzeb dzieci, a w szczególności potrzeby bezpieczeństwa, akceptacji i aprobaty, aktywności poznawczej oraz potrzeby kontaktu społecznego;
- 10) organizowanie, przeprowadzanie i aktywny udział w imprezach okolicznościowych;
- 11) wykonywanie codziennych zabiegów pielęgnacyjnych, zaspakajanie potrzeb fizjologicznych, usamodzielnianie dzieci;
- 12) karmienie dzieci oraz uczenie samodzielności w trakcie spożywania posiłków;

- 13) kształtowanie u dzieci postaw prozdrowotnych w zakresie żywienia i higieny;
- 14) Podczas leżakowania dzieci: zapewnienie pieczy nad wypoczywającymi dziećmi;
- 15) życzliwa współpraca z rodzicami/opiekunami prawnymi dzieci uczęszczających do żłobka, wspieranie rodziny w procesie wychowania;
- 16) sumienne i staranne wykonywanie powierzonych obowiązków, przestrzeganie wszystkich zasad określonych w Statucie, Regulaminie Organizacyjnym i innych dokumentach organizacyjnych filii nr1 Żłobka „Puchatek” w Sopocie.

VI. Informacja o warunkach pracy na stanowisku:

1. Wymiar czasu pracy: 1 etat .
2. Czas pracy: 40 godzin tygodniowo.
3. Miejsce pracy: Filia nr1 Żłobka „Puchatek” przy ulicy Obodrzyców 18 w Sopocie.
4. Umowa o pracę na czas określony – realizacji projektu **„Zwiększenie aktywności zawodowej osób opiekujących się dziećmi do lat 3 poprzez utworzenie żłobka publicznego w Sopocie”** współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 - 2020
5. Planowany termin zatrudnienia 01.03.2022 r.

VII. Informacje o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w grudniu 2020 r. w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi mniej niż 6 %.

VIII. Wymagane dokumenty:

- 1) list motywacyjny;
- 2) życiorys – CV (ze szczegółowym uwzględnieniem przebiegu kariery zawodowej);
- 3) kwestionariusz osobowy (oryginał- do pobrania na stronie);
3) oświadczenie o posiadaniu nieposzlakowanej opinii;
- 4) oświadczenie, że kandydat posiada pełną władzę rodzicielską;
- 5) oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego, umyślne przestępstwo skarbowe lub inne przestępstwo umyślne;
- 6) oświadczenie o niefigurowaniu w bazie danych Rejestru Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym;
- 7) kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i staż pracy (kopie dyplomów potwierdzających wykształcenie, kopie świadectw pracy potwierdzające doświadczenie w pracy z dziećmi, kopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach, referencje, inne potwierdzające umiejętności i osiągnięcia zawodowe);
- 8) oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną zawartą w ogłoszeniu- Załącznik
a. Nr 1 do Ogłoszenia o naborze Nr 1/2022 Dyrektora Żłobka „Puchatek” w Sopocie;
- 9) oświadczenie dot. pełnej zdolności do czynności prawnych, korzystania z pełni praw publicznych, władzy rodzicielskiej, rękojmi należytego sprawowania opieki nad dziećmi oraz niekaralności- Załącznik Nr 1 do Ogłoszenia o naborze Nr 1/2022;
- 10) oświadczenie, że kandydat wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku, gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego, pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd;
- 11) mile widziana opinia z ostatniego miejsca pracy.

Kserokopie dokumentów należy poświadczyć osobiście za zgodność z oryginałem.

Wszystkie oświadczenia, list motywacyjny oraz życiorys należy własnoręcznie podpisać.

Zgodnie z ustawą z dnia 7 października 1999 r. o języku polskim (Dz.U. z 2018 poz.931, z późn.zm.) wszystkie wymagane dokumenty muszą być złożone w języku polskim.

IX. Tryb przeprowadzenia naboru:

Termin składania ofert: od dnia 14.02.2022 r. do dnia 18.02.2022r. do godz. 15:00.

Zgłoszenia należy składać w zamkniętych kopertach z dopiskiem: „Nabór ofert nr 1/2022/ŻP” w siedzibie Żłobka „Puchatek” przy ul. Armii Krajowej 58, 81-843 w Sopocie lub przesłać pocztą elektroniczną na adres praca@zlobekpuchatek.pl

Za datę złożenia oferty uważa się datę wpływu przesyłki do siedziby Żłobka „Puchatek” w Sopocie.

Inne informacje:

- kandydaci zakwalifikowani zostaną powiadomieni telefonicznie o terminie rozmowy rekrutacyjnej, - nadesłanych ofert nie zwraca się,
- zastrzega się prawo odpowiedzi tylko na wybrane oferty,
- wyniki naboru zostaną podane do publicznej wiadomości przez publikację na stronie www.bip.sopot.pl www.zlobekpuchatek.pl (zakładka na stronie *Informacje-Praca*)

Dyrektor Żłobka „Puchatek” w Sopocie
Ewelina Mania

Załącznik nr 1 do ogłoszenia nr 1/2022

Oświadczam, że:

1. Zapoznałam/em się z klauzulą informacyjną zawartą w ogłoszeniu.
2. Posiadam pełną zdolność do czynności prawnych, korzystania z pełni praw publicznych.
3. Daję rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi.
4. Nie jestem i nie byłam/em pozbawiona/y władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie była mi zawieszona ani ograniczona.
5. Wypełniam obowiązek alimentacyjny, w przypadku gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.
6. Nie zostałam/em skazana/y prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne.

.....
Data i czytelny podpis

